

OBIETTIVO OPERATIVO - ANNO 2026					
RESPONSABILE		AREE		collegamento con rpp	
Daniele Melchiade Nastasi		AAGG AA SS			
Titolo Obiettivo	Inclusione sociale ed accessibilità - D. L.Vo 222/2023				
Descrizione obiettivo	<p>Il diritto al lavoro, l'inclusione sociale e l'accessibilità da parte delle persone con disabilità,Il diritto al lavoro, l'inclusione sociale e l'accessibilità da parte delle persone con disabilità, hanno assunto carattere fondamentale per la P.A., anche nei più recenti interventi legislativi. L'accessibilità, in particolare, quale concreta possibilità di accesso e fruibilità - su base di eguaglianza con gli altri - dell'ambiente fisico e dei servizi pubblici, costituisce un elemento strategico di particolare rilevanza per l'Amministrazione. Al fine di garantire, infatti, l'accessibilità alla Pubblica Amministrazione da parte delle persone con disabilità e la loro piena inclusione, in osservanza del recente D. Lgs. n. 222/2023, si provvederà, nel corso dell'anno 2024, ad una ricognizione delle situazioni di fatto presso l'Ente a garanzia dei diritti in argomento, ovvero l'accessibilità da parte delle persone con disabilità attraverso punti di riferimento per i cittadini in fase di accesso ai servizi ed alla loro fruizione e per i dipendenti con disabilità. In funzione della ridotta dimensione dell'Ente, il “primo” approccio attuativo della disciplina legislativa in argomento prende avvio dall’analisi del contesto interno ed esterno al fine di individuare eventuali situazioni problematiche e criticità da condensare in un’apposita relazione dalla quale trarre gli elementi per immaginare una futura programmazione attraverso la quale avviare un processo virtuoso di accesso e fruibilità di una P.A. aperta.</p>				
1	Coinvolgimento delle associazioni rappresentative delle persone con disabilità iscritte nel Registro Unico Nazionale del terzo settore				
2	Attività di ricognizione della situazione di fatto e relazione finale				
INDICI DI RISULTATO					
Indici di Tempo			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Annuale			31.12.2026		
Indici di Costo			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indici di Qualità			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA FINALE AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		
Analisi degli scostamenti			Analisi degli scostamenti		
Cause			Cause		
Effetti			Effetti		
Provvedimenti correttivi			Provvedimenti correttivi		
Intrapresi			Intrapresi		
Da attivare			Da attivare		
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario		Costo risorsa
I	Danzè Michela	33,33%			5,00%
I	Scaffidi Carmela	33,33%			
I	Caccetta Maria	33,33%			
	Totale	99,99%			
	Nastasi Daniele Melchiade				

OBIETTIVO INTERSETTORIALE - ANNO 2026					
Posizioni Organizzative		Aree		collegamento con rpp	
Amalia Amaina Daniele Melchiade Nastasi Tindaro Pino Scaffidi		Tutte		si	
Titolo del obiettivo:		ATTUAZIONE DELLE NORME IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA			
descrizione obiettivo		Attuazione misura di trasparenza secondo il piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024-2026. Le misure previste nel predetto piano costituiscono obiettivi individuali dei Responsabili di E. Q. e vanno correlate agli strumenti di programmazione dell'Ente ed, in particolare, agli strumenti di programmazione della performance organizzativa ed individuale. Ferma restando la responsabilità di ogni dipendente sull'attuazione delle predette misure, si ritiene di dover costituire gruppo di lavoro per gli adempimenti logistici (raccolta dati forniti dalle Aree e dai Servizi autonomi e pubblicazione degli stessi sul sito istituzionale del Comune, etc.). Il predetto gruppo di lavoro si occuperà degli adempimenti previsti all'art. 6 della L.R. 11/2015 e art. 18 L.R. 22/2008 e dal d. Lgs. n. 33/2013.			
Descrizione delle fasi di attuazione:					
1	Approvazione piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2026-2028, da parte dell'Area AA GG AA SS		5		
2	Costituzione di gruppo di lavoro per gli adempimenti logistici.		6		
3	Espletamento adempimenti logistici da parte del gruppo di lavoro.		7		
4			8		
INDICI DI RISULTATO					
Indici di Quantità			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Approvazione piano e costuzione gruppo di lavoro			100%		
Espletamento adempimenti da parte del gruppo di lavoro, in base ai dati forniti dalle Aree e dai Servizi autonomi, per l'attuazione delle misure di trasparenza			100%		
Espletamento adempimenti previsti all'art. 6 della L.R. 11/2015 e dall'art. 18 L.R. 22/2008, da parte del gruppo di lavoro			100%		
Indici di Tempo			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Realizzazione complessiva dell'attività			31/12/2026		
Indici di Costo			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indici di Qualità			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA FINALE AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		
Analisi degli scostamenti			Analisi degli scostamenti		
Cause			Cause		
Effetti			Effetti		
Provvedimenti correttivi			Provvedimenti correttivi		
Intrapresi			Intrapresi		
Da attivare			Da attivare		
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo	Costo della risorsa
	Palazzolo Michela	10,00%			15,00%
	Ricciardi Vittorio	10,00%			
	Leone Basilio	10,00%			
	Scaffidi Carmela	20,00%			
	Corbino Antonia	20,00%			
	Cotugno Giuseppina	20,00%			
	Guidara Emanuele	10,00%			
	Totale	100,00%			
P.O.	Amalia Amaina -Daniele Melchiade Nastasi - Tindaro Pino Scaffidi				
COSTO DELLE RISORSE INTERNE					15,00%

OBIETTIVO OPERATIVO - ANNO 2026					
RESPONSABILE		AREE		collegamento con rpp	
Daniele Melchiade Nastasi		AAGG AA SS I-II Staff			
Titolo Obiettivo	Assistenza agli organi istituzionali				
Descrizione obiettivo	Il Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD) prevede che le PP AA debbano procedere ad effettuare la transizione al digitale. A tal fine occorre dotare l'Ente degli atti normativi, delle tecnologie e delle strumentazioni per l'attuazione della digitalizzazione. In attuazione al processo di transizione al digitale le attività degli organi istituzionali - Consiglio Comunale e Giunta Comunale, si svolgono con modalità on line. L'Ente ha avviato un percorso di transizione attraverso l'attivazione di procedure per lo svolgimento delle sedute degli organi istituzionali on line. Alle attività in digitale si affiancano attività fisiche correlate alle missioni				
Descrizione delle fasi di attuazione:					
1	Attività propedeutiche alle sedute di Giunta e di Consiglio on line (acquisizione piattaforme digitali, software ecc.)	4	Supporto agli organi istituzionali per attività esterne, per il cerimoniale, per la logistica e la programmazione		
2	Servizi di diretta streaming consiglio comunale e supporto alla comunicazione istituzionale	5			
3	Attività preliminari alle sedute di Giunta e di Consiglio (caricamento atti su piattaforme, invio atti, notifiche digitali e/o tramite PEC	6			
INDICI DI RISULTATO					
Indici di Tempo			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Annuale			31.12.2026		
Indici di Costo			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indici di Qualità			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
VERIFICA INTERMEDIA AL			VERIFICA FINALE AL		
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		
Analisi degli scostamenti			Analisi degli scostamenti		
Cause			Cause		
Effetti			Effetti		
Provvedimenti correttivi			Provvedimenti correttivi		
Intrapresi			Intrapresi		
Da attivare			Da attivare		
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
I	Lucifero Angelina	20,00%			20,00%
I	Scaffidi Carmela	20,00%			
I	Guidara Emanuele	10,00%			
I	Cotugno Giuseppina	6,50%			
	Tomeo Annalisa	6,50%			
I	Giuffrè Salvatrice	10,00%			
	Bonfiglio Francesco	7,00%			
	Tranchita Angelina	5,00%			
	Caruso Rosetta	5,00%			
	Ferraro Maria Tindara	5,00%			
	Sereno Angelina	5,00%			
	Totale	100,00%			
	Nastasi Daniele Melchiade				
COSTO DELLE RISORSE INTERNE					

OBIETTIVO OPERATIVO - ANNO 2026									
Posizioni Organizzative			Aree			collegamento con rpp			
Ing. Tindaro Pino Scaffidi			Manutenzioni e Protezione Civile/Urbanistica ed Infrastrutture						
FINALITA'									
Titolo del obiettivo:		Misure di prevenzione e salvaguardia del territorio							
descrizione obiettivo		I cambiamenti climatici recenti, la fragilità del territorio e le attività antropiche hanno reso più fragile il territorio. Si rileva un aumento del rischio idrogeologico ed ambientale a fronte del quale occorre adottare adeguate misure di prevenzione atte a contrastarne e ridurne gli effetti negativi e misure di intervento atte alla gestione delle emergenze. Tra i fattori di rischio immediato sul fronte della prevenzione vi sono la cura delle infrastrutture, la manutenzione delle ripe, la pulizia di cunette e canali di scolo, di tombini e caditoie, la prevenzione degli incendi ecc.; sul fronte della gestione delle emergenze la transitabilità delle strade (rimozione rami di alberi caduti, rimozione detriti da frane e smottamenti, sgombero neve, ecc.) e la crisi idrica.							
Descrizione delle fasi di attuazione:									
1	Analisi delle criticità e delle emergenze			5					
2	Aggiornamento piano d'intervento			6					
3	Organizzazione ed attuazione interventi di prevenzione.			7					
4	Gestione delle criticità e delle emergenze			8					
INDICI DI RISULTATO									
Indici di Quantità					ATTESO	RAGGIUNTO		Scost.	
Indici di Tempo					ATTESO	RAGGIUNTO		Scost.	
Realizzazione complessiva dell'attività					31/12/2026				
Indici di Costo					ATTESO	RAGGIUNTO		Scost.	
Indici di Qualità					ATTESO	RAGGIUNTO		Scost.	
VERIFICA INTERMEDIA AL					VERIFICA FINALE AL				
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %					
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %					
Analisi degli scostamenti					Analisi degli scostamenti				
Cause					Cause				
Effetti					Effetti				
Provvedimenti correttivi					Provvedimenti correttivi				
Intrapresi					Intrapresi				
Da attivare					Da attivare				
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO									
Cat.	Cognome e Nome			% Partecipazione	Costo orario		% di tempo		Costo della risorsa
I	Leone Basilio			7,00%					20,00%
I	Ricciardi Vittorio			7,00%					
I	Mondello Antonino			7,00%					
I	Indaimo Giuseppe			18,00%					
O	Ceraolo Antonino			18,00%					
O	Ceraolo Roberto			18,00%					
O	Rifici Massimiliano			7,00%					
O E	Palmeri Cono			18,00%					
P.O.	Scaffidi Tindaro Pino			100,00%					
COSTO DELLE RISORSE INTERNE									

OBIETTIVO STRATEGICO - ANNO 2026					
Posizioni Organizzative		Aree		collegamento con rpp	
Dr.ssa Amalia Amaina		Area Economia Bilancio Tributi			
Titolo dell'obiettivo	Monitoraggio tempi medi di pagamento				
descrizione obiettivo	Le attività di erogazione dei pagamenti per acquisto di beni e servizi da parte dell'Ente assumono un particolare rilievo nell'ottica del rispetto degli obiettivi dei tempi medi di pagamento che sono soggetti a monitoraggio. Per il monitoraggio dei tempi medi di pagamento assume centralità strategica l'area finanziaria, attraverso la quale avvengono i flussi finanziari in entrata ed in uscita e la pianificazione strategica di utilizzo delle risorse disponibili.				
Descrizione delle fasi di attuazione:					
1	Approvazione del piano degli interventi per la riduzione dei tempi di pagamento ai sensi dell'art. 40, c. 9-bis, del d. l. n. 19/2024, convertito dalla l. n. 56/2024	6	Riduzione dei tempi di pagamento		
2	Gestione dei flussi di cassa e dei pagamenti necessari al funzionamento dell'Ente ed all'erogazione dei servizi alla collettività	7	Pubblicazione dati dei pagamenti		
3	Monitoraggio dei flussi di cassa e dei tempi medi di pagamento	8			
4	Individuazione eventuali criticità	9			
5	Adozione ed applicazione misure correttive in caso di rilevazione di criticità	10			
INDICI DI RISULTATO					
Indici di Tempo			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Annuale			31.12.2026		
Indici di Costo			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Indici di Qualità			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti			
Cause		Cause			
Effetti		Effetti			
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi			
Intrapresi		Intrapresi			
Da attivare		Da attivare			
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	%	Costo orario	% di tempo	Costo della risorsa
I	Ferraro Maria	40,00%			
I	Passalacqua Vincenzo	20,00%			
	Cotugno Giuseppina	20,00%			
	Lenzo Maria	20,00%			
	Totale	100,00%			
P.O.	Amalia Amaina				10,00%
COSTO DELLE RISORSE INTERNE					

OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE - ANNO 2026												
RESPONSABILE				AREE				collegamento con rpp				
Nastasi Daniele Melchiade Scaffidi Tindaro Pino				AAGG AA SS Manutenzioni e Protezione Civile II - III Staff								
Titolo Obiettivo Operativo		Tradizioni, identità culturale e turismo										
Descrizione obiettivo		La valorizzazione consapevole del territorio basata sull'identità culturale costituita da un bagaglio di saperi e di tradizioni, di beni architettonici ed artistici forgiati dalle antiche maestranze, dalla generosità di un ambiente naturale e paesaggistico e da un patrimonio immateriale, fatto di tradizioni, riti religiosi, miti e leggende è alla base di ogni progetto di promozione e sostegno del territorio. L'arte, le attività sportive, le tradizioni religiose e culturali in maniera diretta, attraverso la programmazione, l'organizzazione ed attuazione di eventi, ed in forma indiretta, attraverso il sostegno alle iniziative collettive di comitati ed associazioni costituisce un obiettivo strategico dell'azione amministrativa funzionale a salvaguardare l'impalcato socioeconomico ed a far germogliare un percorso virtuoso di rinresa.										
Descrizione delle fasi di attuazione:												
1	Programmazione eventi				6							
2	Organizzazione eventi				7							
3	Attuazione eventi				8							
4					9							
5					10							
INDICI DI RISULTATO												
Indici di Quantità							ATTESO		RAGGIUNTO		Scost.	
Indici di Tempo							ATTESO		RAGGIUNTO		Scost.	
Annuale							31.12.2026					
Indici di Costo							ATTESO		RAGGIUNTO		Scost.	
Indici di Qualità							ATTESO		RAGGIUNTO		Scost.	
VERIFICA INTERMEDIA AL							VERIFICA FINALE AL					
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %							MEDIA VALORE RAGGIUNTO %					
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %							MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %					
Analisi degli scostamenti							Analisi degli scostamenti					
Cause							Cause					
Effetti							Effetti					
Provvedimenti correttivi							Provvedimenti correttivi					
Intrapresi							Intrapresi					
Da attivare							Da attivare					
PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO												
Cat.	Cognome e Nome				% Partecipazione		Costo orario		% di tempo		Costo della risorsa	
F	Laguidara Giuseppina				6,00%						30,00%	
I	Giuffrè Salvatrice				12,00%							
O	Ceraolo Antonino				10,00%							
O	Ceraolo Roberto				10,00%							
O	Tranchita Angelina				4,000%							
O E	Terranova Giuseppe				3,000%							
O E	Cotugno Giuseppina				3,000%							
O	Serenio Angelina				4,000%							
O	Ferraro Maria Tindara				4,000%							
O	Lucifero Tindara				3,000%							
O	Caruso Rosetta				3,000%							
I	Tomeo Annalisa				4,000%							
I	Guidara Emanuele				4,000%							
O E	Palmeri Cono				4,000%							
O E	Bonfiglio Francesco				3,000%							
O E	Segreto Vincenzo				3,000%							
I	Casella Michele				4,000%							
I	Starvaggi Antonio				4,000%							
I	Petrelli Aurelio				4,000%							
O. E.	Guidara Francesco				4,000%							
O. E.	Passalacqua Giuseppe Pio				4,000%							
	Totale				100,00%							
P.O.	Scaffidi Tindaro Pino/Nastasi Daniele Melc.											
COSTO DELLE RISORSE INTERNE											30,00%	